



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

และ

รายละเอียดแนวทาง/มาตรการเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่

อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

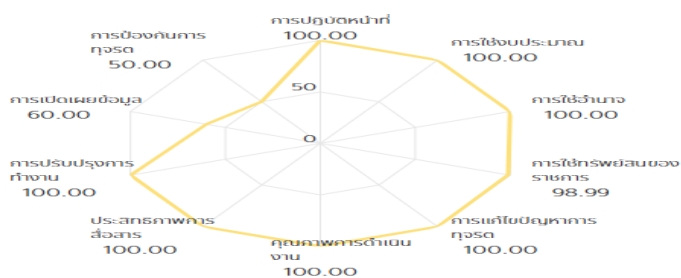
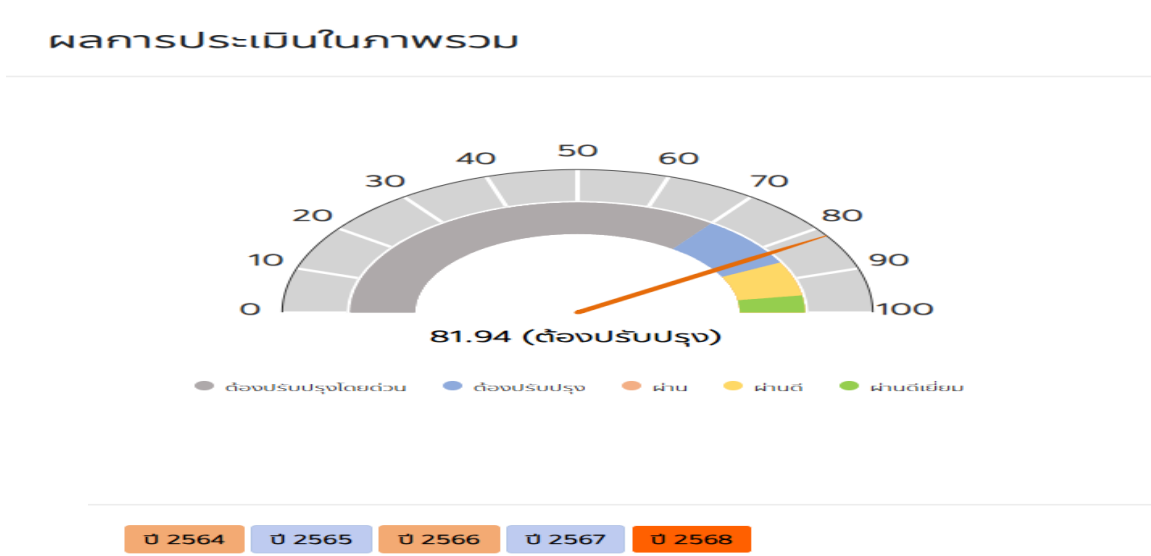
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่

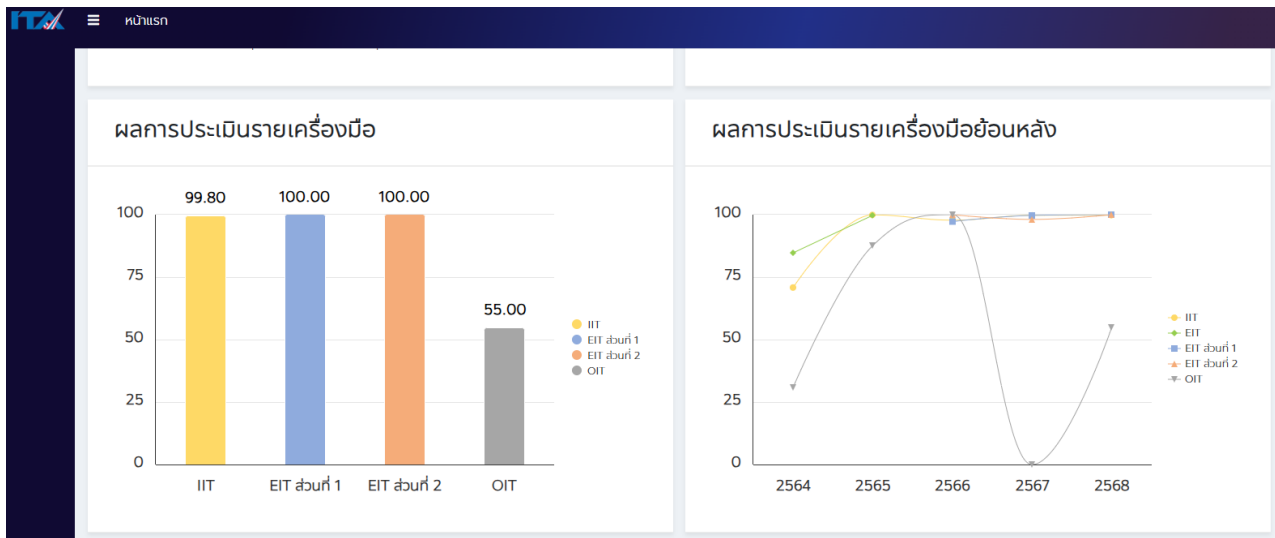
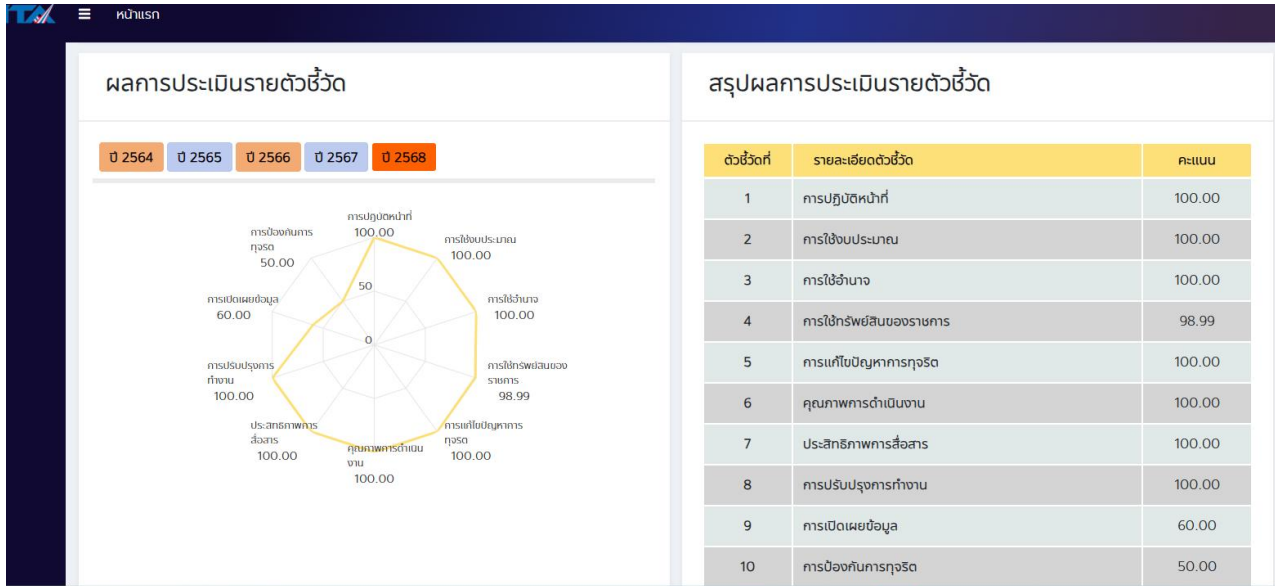
1.ผลการประเมินของหน่วยงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ พบว่าคะแนนภาพรวมอยู่ที่คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง. ซึ่งไม่บรรลุค่าเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ มีผลการประเมินรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 81.94 ต่ำกว่า 85 คะแนน โดยรายละเอียดสรุปผลคะแนนการประเมินจำแนกตามเครื่องมือและตัวชี้วัด ดังภาพที่ 2

ภาพที่ 1 คะแนนภาพรวม



ภาพที่ 2 คะแนนรายตัวชี้วัด



2.สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตารางที่ 1 สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| แบบ | ลำดับ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|-----|-------|--------------------------|-------|
| IIT | 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 100 |
| | 2 | การใช้งบประมาณ | 100 |
| | 3 | การใช้อำนาจ | 100 |
| | 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 98.99 |
| | 5 | การแก้ปัญหาคาการทุจริต | 100 |
| EIT | 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 100 |
| | 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 100 |
| | 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 100 |
| OIT | 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 60 |
| | 10 | การป้องกันการทุจริต | 50 |

3.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งสามารถจำแนกได้ตามเครื่องมือและตัวชี้วัดดังตารางที่ 1 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละเครื่องมือและตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องพัฒนาดังต่อไปนี้

3.1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

(1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่น ในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด สะท้อนให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ ได้มีการดำเนินการตามข้อ i1,i2 และ i3 โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

(2) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่

เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน อย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ด้วย สะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ ได้มีการดำเนินการตาม ข้อ i4,i5 และ i6 โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

(3) **ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่มีการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมการให้หรือ รับสินบน เห็นได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ ได้มีการดำเนินการตาม ข้อ i7,i8 และ i9 โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

(4) **ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 98.99 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ และยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกัน ไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ ได้มีการดำเนินการตาม ข้อ i10,i11 และ i12 โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

(5) **ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้าน ทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่า มีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด เห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ ได้มีการดำเนินการตาม ข้อ i13,i14 และ i15 โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

3.2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

(6) **ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และ

จะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ เห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ ได้มีการดำเนินการตาม ข้อ e1,e2 และ e3 โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

(7) **ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน สะท้อนให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ ได้มีการดำเนินการตาม ข้อ e4,e5 และ e6 โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

(8) **ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ ได้มีการดำเนินการตาม ข้อ e7,e8 และ e9 โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

3.3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

(9) **ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 60 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ (2) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและ งบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม (5) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ข้อ o1-o20 นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้

สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

(10) **ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 50 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและการประเมิน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (2) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต และมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญ ต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ข้อ 21-28 นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

4. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

การวิเคราะห์ผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---------------------|---|--|---|--|-------------------|
| 1.การปฏิบัติหน้าที่ | <p>1. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>2. มาตรการจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>3. มาตรการจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการให้บริการ</p> | <p>ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขและต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นจากการประเมิน จำนวน 3 ข้อ</p> <p>I1 ได้รับคะแนน 100</p> <p>I2 ได้รับคะแนน 100.00</p> <p>I3 ได้รับคะแนน 100</p> <p>ยังมีบุคลากรของ อบต.ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ยังมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ ดังนั้น อบต.ตั้งใจควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และควรรักษาระดับมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ สร้าง</p> | <p>1. จัดทำและปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน</p> <p>2. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>3. นายก อบต. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p> <p>4. จัดประชุมประจำเดือนปรึกษาหารือแนวทางในการแก้ไขปัญหาและปรับปรุงให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>5. เผยแพร่การจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในเว็บไซต์อบต.นาใหญ่ https://www.Nayai.go.th</p> | <p>สำนักปลัด</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองช่าง</p> | (ต.ค.- ธ.ค.68) |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|------------------|---|--|---|---------------------------------|-----------------------|
| | | จิตสำนึก และสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกัน | 6. ส่งเสริมให้ผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะติชม ในแบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐานให้บริการที่ดี | | |
| 2.การใช้งบประมาณ | 1. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ/มาตรการ 2. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิวัตถุประสงค ไม่มีประสิทธิภาพ 3. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี | ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขและต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จากการประเมิน จำนวน 3 ข้อ 14 ได้รับคะแนน 100 15 ได้รับคะแนน 100 16 ได้รับคะแนน 100 ยังมีบุคลากรของ อบต.ตั้งใจ เห็นว่าการใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีกรใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ดังนั้น อบต.ตั้งใจ ควรสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ | 1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ และมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิวัตถุประสงค ไม่มีประสิทธิภาพ 2. เสนอผู้บริหารลงนามประกาศใช้มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ และมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิวัตถุประสงค ไม่มีประสิทธิภาพ 3. แจ้งเวียนมาตรการให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง | (ต.ค.68- ก.ย. 69) |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|---------------|---|--|--|---------------------------------|-----------------------|
| | | ใช้จ่ายงบประมาณ และเผยแพร่ผล การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ รับทราบโดยทั่วกัน | 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต.นาใหญ่ https://www.Nayai.go.th 5. มีการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างอย่าง สม่ำเสมอ | | |
| 3.การใช้อำนาจ | 1. มาตรการส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม 2. มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล | ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่ ต้องแก้ไขและต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จาก การประเมิน จำนวน 3 ข้อ 17 ได้รับคะแนน 100 18 ได้รับคะแนน 100 19 ได้รับคะแนน 100 ไม่มีประเด็นปัญหา เรื่องที่ผู้บังคับบัญชา สั่งการ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัว รวมถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งโยกย้าย การเลื่อน ตำแหน่ง ไม่มีปัญหาในการได้ประโยชน์ ให้แก่บุคคลหรือพวกพ้อง ดังนั้น อบต. ตั้งใจ | 1. จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรม และมาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล 2. เสนอผู้บริหารลงนาม 3. แจ้งเวียนมาตรการให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้รับทราบ 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต.นาใหญ่ https://www.Nayai.go.th | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง | (ต.ค.- ธ.ค.68) |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|----------------------------|---|---|---|---------------------------------|-----------------------|
| | | <p>ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่</p> | | | |
| 4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ | <p>1. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>2. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> | <p>ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่ต้องแก้ไขและต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จาก</p> <p>การประเมิน จำนวน 3 ข้อ</p> <p>I10 ได้รับคะแนน 100</p> <p>I11 ได้รับคะแนน 100</p> <p>I12 ได้รับคะแนน 100</p> <p>ยังมีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน บางรายมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น อนาคต.นาใหญ่ควรชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่บุคลากรในสังกัด ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแล กำกับ การขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด</p> | <p>1. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ รวมทั้งขั้นตอนในการขออนุญาต การใช้ และการส่งคืน</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการและมีแนวทางในการกำกับดูแลตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p> <p>3. แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายบุคลากรเพื่อกำกับดูแล ตรวจสอบและป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัว</p> <p>4. จัดทำทะเบียนคุมการ ยืม - คืน พัสดุ</p> <p>5. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์</p> | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง | (ต.ค.68- ก.ย. 69) |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|------------------------------|---|---|---|---------------------------------|-----------------------|
| | | | ทับซ้อน และประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ รับทราบ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด | | |
| 5.การแก้ไขปัญหา การทุจริต | 1. โครงการฝึกอบรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อปท. เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร สุจริต 2. มาตรการ No Gift Policy 3. กิจกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรม 4. มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต | ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่ ต้องแก้ไขและต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จาก การประเมิน จำนวน 3 ข้อ I13 ได้รับคะแนน 100 I14 ได้รับคะแนน 100 I15 ได้รับคะแนน 100 ยังมีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน บางรายเห็นว่า นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ ใน ฐานะผู้บริหารสูงสุด ยังไม่ให้ความสำคัญ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง เห็นว่าการดำเนินการป้องกันการทุจริตยังไม่เพียงพอ และยังไม่ค่อยเชื่อมั่นใน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตดังนั้น อนาคต.นาใหญ่ จึงควรส่งเสริม และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหา การทุจริต มีกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ | 1. วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน 2. นำผลการวิเคราะห์ITA ปรับปรุงการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 3. ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy รายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา 4. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรมและจัดทำมาตรฐานทาง จริยธรรม และ Dos & Don'ts เพื่อ เผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและ ถือเป็นแนวปฏิบัติ 5. จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรม สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง | (เม.ย- มิ.ย.69) |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|----------------------|--|--|---|---------------------------------|-----------------------|
| | | คุ้มครองข้อมูลของผู้ร้องเรียน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน | 6. จัดทำช่องทางการแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามิเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ โดยปกปิดชื่อผู้ร้องเรียนเป็นความลับ | | |
| 6.คุณภาพการดำเนินงาน | <p>1. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>2. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)</p> <p>3. การจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการให้บริการประชาชน</p> | <p>ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขและต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นจากการประเมิน จำนวน 3 ข้อ</p> <p>E1 ได้รับคะแนน 100, 100</p> <p>E2 ได้รับคะแนน 100, 100</p> <p>E3 ได้รับคะแนน 100, 100</p> <p>ประชาชนมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่บางรายปฏิบัติงานยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา และการให้บริการยังไม่เท่าเทียมกันเท่าที่ควร ส่วนเจ้าหน้าที่ไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ควรรักษามาตรฐานไว้ดังนั้น อนาคตใหญ่ จึงควรประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง</p> | <p>1. ปรับปรุงคู่มือประชาชนให้เป็นปัจจุบันลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น</p> <p>2. จัดประชุมบุคลากรภายในชี้แจงการปฏิบัติงานการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามขั้นตอน พร้อมชี้แจงข้อมูลการให้บริการอย่างครบถ้วน</p> <p>3. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่องาน เพื่อให้ผู้มารับบริการมีความสะดวก รวดเร็วในการมารับบริการ</p> <p>4. พัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) เช่น การชำระภาษีหรือการขออนุญาตผ่านเว็บไซต์</p> | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง | (ต.ค- ธ.ค.68) |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|--------------------------|---|--|--|---------------------------------|-----------------------|
| | | ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการ โดยจัดทำในรูปแบบแผ่นพับอินโฟกราฟิกเพิ่มเติม และเน้นย้ำการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ | 5. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือประชาชนในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ https://www.nayai.go.th และผ่านช่องทางอื่นๆ ที่หน่วยงานกำหนดให้ประชาชนได้รับทราบ | | |
| 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 1. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน 2. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ 3. มาตรการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย | ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขและต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จาก การประเมิน จำนวน3 ข้อ E4 ได้รับคะแนน 100, 100 E5 ได้รับคะแนน 100, 100 E6 ได้รับคะแนน 100, 100 ประชาชนมีความเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารยังเข้าถึงได้ยาก การประชาสัมพันธ์ยังไม่ค่อยชัดเจน และเจ้าหน้าที่บางรายไม่สามารถให้ข้อมูลที่ ต้องการได้ ดังนั้น อบต.นาใหญ่ ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดย | 1. ประชุมชี้แจงบุคลากรภายในสังกัดเพื่อปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ดีขึ้น และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐอย่างต่อเนื่อง 2. จัดทำหนังสือหรือเอกสารประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ผลงานข้อมูลผ่านเว็บไซต์ อบต.นาใหญ่ https://www.nayai.go.th บอร์ดประชาสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง | (ต.ค 68 - ก.ย. 69) |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|-------------------------------|--|---|---|---------------------------------|-----------------------|
| | | ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานใน เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มี ความรู้ความเข้าใจต่อเกี่ยวกับงานบริการ ประชาชนเพื่อตอบข้อซักถามหรือให้ คำอธิบายแก่ผู้มาติดต่อราชการได้อย่าง ชัดเจน | | | |
| 8.การปรับปรุงระบบ การทำงาน | 1. โครงการประเมินความ พึงพอใจของประชาชน ที่มีต่อการให้บริการของ อบต.นาใหญ่ 2. โครงการพัฒนาระบบ การให้บริการประชาชน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) 3. โครงการจัดเวที ประชาคม | ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่ ต้องแก้ไขและต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จาก การประเมิน จำนวน 3 ข้อ E7 ได้รับคะแนน 100, 100 E8 ได้รับคะแนน 100, 100 E9 ได้รับคะแนน 100, 100 ประชาชนมีความเห็นว่า หน่วยงานยังไม่ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เท่าที่ควรการปรับปรุงการดำเนินงานให้ ตอบสนองต่อประชาชนยังไม่ดีเท่าที่ควร และการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ยัง | 1. จัดทำช่องทางการสื่อสารระบบ E- Service แต่ละภารกิจงานที่สามารถ ให้บริการช่องทางออนไลน์ให้สะดวก และตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่มาใช้ บริการ 2. ผู้บริหารกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลและ รายงานผลระบบ E-Service แจ้งให้ผู้ที่ มีส่วนเกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการ ต่อไป 3. ประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบ E- Service พร้อมจัดทำคู่มือการใช้งาน ระบบ | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง | (ต.ค 68 - ก.ย. 69) |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|--------------------|---|---|---|---------------------------------|-----------------------|
| | | <p>ไม่สะดวกรวดเร็ว ดังนั้น อบต.นาใหญ่ จึงควรปรับปรุงกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วยรวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบรวมทั้งพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงานให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p> | <p>E-Service เพื่อให้ประชาชนเข้าใจขั้นตอนการใช้งาน 4. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านโครงการ/กิจกรรม</p> | | |
| 9.การเปิดเผยข้อมูล | มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตาม | จากผลคะแนนตามตัวชี้วัด จำนวน 20 ข้อ อบต.นาใหญ่ได้ คะแนนไม่ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตั้งแต่ 01 - 020 | 1. แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ ตามแนวทางที่ | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง | (ต.ค 68 - ก.ย. 69) |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|----------------------------|--|---|---|--------------|-----------------------|
| | การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ | ควรปรับปรุงแก้ไขและควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง | <p>สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>2. กำชับ ติดตามการจัดทำการตอบแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้มี รายละเอียดข้อมูล ครบถ้วนสมบูรณ์</p> <p>3. ประชุมสร้างความเข้าใจ สร้างการ รับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานใน การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>4. นำข้อมูลมาเปิดเผยต่อสาธารณะตาม แบบสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ใน เว็บไซต์ https://nayai.go.th Facebook อบรม.นาใหญ่ บอร์ดประชาสัมพันธ์และผ่านช่องทาง อื่น ๆ ที่หน่วยงานกำหนด</p> | | |
| 10.การป้องกันการ ทุจริต | มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในด้านการ แก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน | จากผลคะแนนตามตัวชี้วัด จำนวน 8 ข้อ อบรม.นาใหญ่ ได้คะแนนไม่ผ่านตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด ตั้งแต่ O21- O28 ควรปรับปรุงแก้ไขและควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง | <p>1. จัดทำนโยบาย NO Gift Policy ประจำปีพ.ศ. 2569</p> <p>2. จัดทำแผนการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2566 - 2570)</p> <p>3. จัดทำประมวลจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2569</p> | | |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด | ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|-----------|-----------------------------|-------------------------|---|--------------|-----------------------|
| | | | 4. จัดทำมาตรการและการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส | | |