



องค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่

ที่ ๑๔๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้หมาตราบานทางจริยธรรม เพื่อให้บริการหน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศกรมการปกครองเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- |                           |                           |                      |
|---------------------------|---------------------------|----------------------|
| ๑. นายสุพรรณ พาลี         | นายก อบต.นาใหญ่           | ประธาน               |
| ๒. นายวรสันต์ เขียงใหม่   | รองนายก อบต.นาใหญ่        | รองประธาน คณะทำงาน   |
| ๓. นายสมพร เศษวงศ์        | รองนายก อบต.นาใหญ่        | รองประธาน คณะทำงาน   |
| ๔. นายมงคล ศรีประสาร      | ประธานสภา อบต.ใหญ่        | รองประธาน คณะทำงาน   |
| ๕. ส.ต.ท.สุวิทย์ ภูแก้ว   | ปลัด อบต.นาใหญ่           | คณะทำงาน             |
| ๖. นายไพฑูริย์ พิบูลย์    | หัวหน้าสำนักปลัด          | คณะทำงาน             |
| ๗. นายวุฒิพงษ์ วรภูมิ     | ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน             |
| ๘. นายภาสกร คำหวล         | นักทรัพยากรบุคคล          | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙. นายพิพัฒน์พงษ์ รารองคำ | ผู้ช่วยนักทรัพยากร        | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง  
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม

๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)

/๖. ดำเนินการ...

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

- (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
  - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
  - (๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

  
(นายสุพรรณ พาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่