



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ
จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) องค์การบริหารส่วนตำบลนาใหญ่ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑	การวางแผน การทบทวน และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง		-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และการรับโอนพนักงานส่วนตำบล		-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓					
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๑	จัดโครงการอบรมและศึกษาดูงานบุคลากร		๕๐,๐๐๐	๙๓,๘๕๐	๒๓-๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑	โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2568	๒๓-๒๕ กันยายน ๒๕๖๘	๔๐	๔๗
๒				
๓				

	ธารณภัย													
๑๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้													
๒๐	เจ้าพนักงานพัสดุ													
๒๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี					๑	๑							
๒๒	นายช่างโยธา	๑		๑										
	พนักงานจ้าง													
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน									๑	๑			
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์									๑	๑			
๒๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย									๒	๒			
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้									๑	๑			
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ									๖	๖			
๒๘	ผู้ดูแลเด็ก									๒	๒			
๒๙	คนงาน									๑๙	๑๙			
	รวม	๒๓	๑๗	๖		๑	๑			๓๒	๓๒			

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๑๒
ทั่วไป	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๙
รวม	๔๙

ปัญหา/อุปสรรค -

ข้อเสนอแนะ -